



# **AJUNTAMENT D'ASCÓ (RIBERA D'EBRE)**

## **BASES DEL "PLA NO T'ATURIS 2016" PLA DE FOMENT D'OCUPACIÓ 2016 PLA D'OCUPACIÓ MUNICIPAL DIRIGIT A PERSONES AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'OCUPACIÓ.**

### **1. OBJECTE**

L'objecte d'aquestes bases és regular la convocatòria de selecció de 12 llocs de treball en el marc del programa PLA DE FOMENT D'OCUPACIÓ 2016 DIRIGIT A PERSONES AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'OCUPACIÓ.

L'objectiu principal del Pla és contribuir a que les persones amb dificultats d'ocupació puguin accedir a un lloc de treball eventual a l'Administració local, i, d'aquesta manera pal·liar la seva difícil situació econòmica

### **2. REQUISITS DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES**

Les persones beneficiàries del programa que preveu l'article anterior han de complir els següents requisits:

1. Estar en situació d'atur i en recerca de feina.
2. Estar empadronats a Ascó en el moment de la sol·licitud i complir un dels dos requisits que es detallen a continuació:
  - Estar empadronat en els darrers 72 mesos ininterromputs i immediatament anteriors a la sol·licitud.
  - Haver estat empadronat, de forma ininterrompuda, per un termini mínim de 15 anys.

És requisit indispensable que en el moment de la sol·licitud la persona estigui empadronada a Ascó.

3. Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol Estat membre de la Unió Europea. Les nacionalitats d'altres països tindran dret a participar d'aquest programa en igualtat de condicions, sempre que totes les persones membres de la unitat familiar acreditin la seva residència legal a Catalunya, en els termes que estableix la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, reformada per la Llei orgànica 8/2000, de 22 de desembre, i la seva normativa de desenvolupament.

4. Comunicar l'obtenció d'altres ajudes, procedents de qualsevol Administració o Ens Públic.

5. Posseir la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques pròpies de cada lloc de treball ofert i no patir cap malaltia ni tenir cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs a proveir.



## **AJUNTAMENT D'ASCÓ (RIBERA D'EBRE)**

### **3. OCUPACIONS I NOMBRE D'EFECTIUS A COBRIR PER L'AJUNTAMENT**

Els llocs de treball a cobrir amb les contractacions de les candidates i els candidats seleccionats en el Pla de Foment d'Ocupació 2016 dirigit a famílies d'Ascó amb especials dificultats d'ocupació, seran els següents:

- Peons: 6 (reforç a Brigada)
- Personal de neteja: 6 (reforç personal de neteja)

### **4. OBLIGACIONS DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES**

Facilitar les dades, documentació i informació, en qüestions relacionades amb la tramitació del programa, que els siguin requerides per l'Ajuntament, així com comunicar-li les incidències i variacions que es produeixin sobre la seva situació personal o patrimonial.

### **5. TERMINI**

El termini de presentació de sol·licituds s'iniciarà l'endemà de la publicació de la resolució d'aprovació del present pla d'ocupació al tauler d'anuncis del mateix i finalitzarà els 15 dies comptats a partir de la publicació íntegra i definitiva d'aquestes bases en el Butlletí oficial de la província de Tarragona.

Es podrà obrir un nou termini de 15 dies, prèvia publicació en el Tauler d'anuncis municipal i pàgina web municipal, en el cas de disposar d'un nombre insuficient de sol·licituds.

### **6. PRESENTACIÓ I TRAMITACIÓ DE SOL-LICITUDS**

L'assessorament i informació sobre la documentació es farà a la oficina de l'ajuntament (antiga seu EPEL)

Les persones interessades presentaran tota la documentació a l'oficina de registre de l'Ajuntament.

### **7. DOCUMENTACIÓ**

Amb caràcter general, la sol·licitud s'ha d'acompanyar dels següents documents:

- a) Fotocòpia del document DNI/NIE
- b) Currículum vitae actualitzat
- c) Llibre de família.
- d) Certificat de convivència de la unitat familiar.
- e) Certificat d'empadronament
- f) Còpia declaració de l'IRPF o dades fiscals de l'exercici econòmic corresponent. Es pot substituir per l'autorització a l'ajuntament per a sol·licitar aquestes dades a l'AEAT
- g) Certificat de situació expedit pel SPEE (Servei Públic d'Ocupació Estatal), que acrediti si està o no rebent o si ha sol·licitat prestació o subsidi per desocupació
- h) Acreditació d'estar inscrit com a Demandant d'Ocupació No ocupat ( DONO) i d'estar a l'atur 6 mesos abans de la data límit de presentació de sol·licituds.
- i) Informe de vida laboral de l'exercici en curs.
- j) Les aspirants i els aspirants a l'ocupació que tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 33%, aportaran un certificat de l'òrgan competent de la comunitat autònoma que acrediti aquesta condició, i també la capacitat i la compatibilitat per



## AJUNTAMENT D'ASCÓ (RIBERA D'EBRE)

desenvolupar les tasques i les funcions corresponents a l'ocupació a la qual s'aspira.

- k) Sentència de divorci o separació, si escau.
- l) Qualsevol altra documentació que se sol·liciti per part de l'ajuntament a efectes de valoració de la persona candidata

Tots els documents presentats seran originals o còpies compulsades, lliurant la documentació en el Registre d'Entrada de l'Ajuntament d'Ascó, en qualsevol de les formes previstes en l'article 38 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre, de règim jurídic de les Administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE n<sup>o</sup> 12 de 1999.01.14), o de manera telemàtica d'acord amb el que estableix l'apartat 9 de les presents bases.

### 8. FASES PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

**8.1.- Revisió de l'acompliment dels requisits de participació.** Té per objecte la revisió de les sol·licituds per determinar les que compleixen els requisits de participació. El resultat d'aquesta fase serà ADMÈS/A – NO ADMÈS/A al procés de selecció.

L'òrgan de selecció en aquesta fase estarà format per la responsable de personal de l'ajuntament i una persona funcionària de l'ajuntament, qui poden rebre suport d'empresa especialitzada.

**8.2.- Prova oral de comprensió i nivell bàsic del català.** Seran convocades a la prova totes aquelles persones que hagin estat admeses al procés de selecció. El resultat d'aquesta fase serà ADMÈS/A – NO ADMÈS/A. Les persones que obtinguin el resultat d'ADMÈS/A passaran a la següent fase de selecció

Comprendre i parlar el català a nivell bàsic resulta indispensable per a poder desenvolupar les tasques encomanades i rebre la formació corresponent.

La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 5 i tindrà caràcter eliminatori, obtenint el resultat de NO ADMÈS/A les persones aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 3. Queda exempt/a de la present prova qui acrediti certificat oficial de coneixement del català, nivell B.

L'òrgan de selecció en aquesta fase estarà format per la responsable de personal de l'ajuntament i una persona funcionària de l'ajuntament, qui poden rebre suport d'empresa especialitzada.

**8.3.- Prova pràctica.-** Relacionada amb les tasques pròpies del lloc de treball, encaminada a valorar les competències de les persones candidates en relació al lloc de treball.

Serán convocades a la prova totes aquelles persones que hagin estat admeses al procés de selecció. El resultat d'aquesta fase serà ADMÈS/A-NO ADMÈS/A. Les persones que obtinguin el resultat d'ADMÈS/A passaran a la següent fase de selecció.

La puntuació de la prova es valorarà de 0 a 10 i tindrà caràcter eliminatori, obtenint el resultat de NO ADMÈS/A les persones aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5.

L'òrgan de selecció en aquesta fase estarà format per la responsable de personal de l'ajuntament i una persona responsable de la brigada i la neteja municipal, qui poden rebre suport d'empresa especialitzada.



## AJUNTAMENT D'ASCÓ (RIBERA D'EBRE)

**8.4.- Criteris socioeconòmics i familiars** de la persona demandant d'ocupació. Una vegada obtinguda la puntuació de les fases anteriors, es valorarà:

- Ingressos per càpita de la família:
  - Del 0 al 25% del SMI: 6 punts
  - Del 26% al 50% del SMI: 5 punts
  - Del 51% al 75% del SMI: 4 punts
  - Del 76% al 100% del SMI: 3 punts

Per al càlcul de les rendes es sumaran els ingressos de l'exercici corresponent de totes les persones integrants de la unitat familiar que convisquin, dividida pel nombre de membres de la unitat familiar de convivència.

Es consideraran rendes tots els ingressos que obtingui la unitat familiar, sigui quin sigui l'origen. I no es descomptaran de les rendes les despeses que la unitat familiar pugui tenir com hipoteques o lloguers.

- Per a cada persona descendent, menor de 18 anys (o major amb discapacitat igual o superior al 33%) a càrrec s'obté la següent puntuació:
  - 1 fill/a: 0,5 punts
  - 2 fills/es: 1 punt
  - 3 fills/es: 1,5 punts
  - 4 fills/es o més: 2 punts

Les famílies monoparentals obtenen 0,5 punts addicionals

L'òrgan de selecció en aquesta fase estarà format per la responsable de personal de l'ajuntament i una persona funcionària de l'ajuntament, qui poden rebre suport d'empresa especialitzada.

- A partir de 6 mesos a l'atur de forma ininterrompuda: 1 punt
- No estar cobrant la prestació contributiva per desocupació en la data límit de presentació de la sol·licitud o bé no cobrar prestació d'atur a causa de la baixa del règim d'autònoms de la Seguretat Social: 2 punts

### 8.5 Valoració d'altres aspectes

a) Residència a Ascó. Es valorarà segons el següent barem:

De 7 a 9 anys: 2 punts

De 10 a 12 anys de residència a Ascó: 3 punt

Més de 12 anys de residència a Ascó: 4 punts

b) Possessió del certificat de discapacitat igual o major del 33%: 1 punt

c) L'estimació de la incidència que la participació en el Pla pot provocar en la millora de les possibilitats d'inserció laboral posterior o d'accés a altres situacions socio-econòmiques més estables (com per exemple la jubilació, ...). Fins a 3 punts

d) L'estimació de la incidència que la participació en el Pla pot provocar en l'evitació de situacions de greu risc de pobresa o exclusió social. Fins a 3 punts

## 9.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS I INICI DE LES PROVES

Un cop presentades les sol·licituds, l'òrgan de selecció revisarà els requisits d'accés i la documentació aportada i s'aprovarà la **llista provisional** de persones admeses i excloses. La llista es publicarà a la pàgina web i al tauler d'anuncis municipal.

Es disposarà de 10 dies hàbils, comptats a partir de la publicació de la llista provisional, per a presentar possibles reclamacions a efectes d'esmena dels defectes que pugui tenir la llista



## AJUNTAMENT D'ASCÓ (RIBERA D'EBRE)

provisional de persones admeses i excloses. Les reclamacions es presentaran al registre general de l'ajuntament.

Finalitzat el termini, es farà pública la resolució amb la **llista definitiva** de persones admeses i excloses a la web municipal i al tauler d'anuncis.

En la mateixa publicació s'indicarà la data, hora i lloc de realització de les proves.

### 10.- VALORACIÓ DE LES PROVES I PROPOSTA

L'òrgan de selecció procedirà a la valoració dels expedients. Aquesta valoració finalitzarà amb la PROPOSTA per part de l'òrgan de selecció la en la qual es farà constar:

- Classificació de les persones ADMESSES en el programa, per ordre de puntuació obtinguda.

#### **Criteris objectius en la determinació de la Proposta**

En cas d'empat es tindrà en compte la data de sol·licitud, tenint prioritat la persona que més temps porti inscrita en la desocupació. En el supòsit que romanguessin igualats, es decidirà per l'aspirant de major edat.

Es podrà realitzar una contractació per unitat familiar, no podent contractar més d'un membre dels seus components alhora, i això amb la finalitat de beneficiar el major nombre de famílies possibles. Si bé, en el cas que no hi hagi prou candidats/es per a cobrir les places vacants, es podran cobrir amb candidats de la mateixa unitat familiar.

Així mateix, no es contractarà candidats d'unitats familiars amb membres que ja hagin treballat durant el mateix exercici per l'ajuntament en qualsevol modalitat de contracte, ja sigui com a contracte a títol personal o a través d'una empresa en la que hagi prestat els seus serveis, mentre hi hagi unitats familiars de les quals encara no s'hagi contractat cap aspirant.

Cap aspirant podrà tornar a treballar durant el mateix exercici mentre hi hagi aspirants que no hagin estat contractats.

A la vista de la proposta de l'òrgan de selecció, la Junta de Govern Local acordarà l'aprovació de la relació de persones admeses per ordre de puntuació.

### 11.- NOMENAMENT

La relació definitiva aprovada, constituirà un ordre preferent per al nomenament de personal a fi de dur a terme la seva contractació laboral temporal per estricte ordre de la puntuació obtinguda en la baremació, i d'acord amb les ocupacions oferides i a la disponibilitat pressupostària.

El període contractual serà de sis mesos a cada candidat/a, tenint en compte que el Pla serà vigent per termini d'un any, de manera que es preveuen dos contractes de sis mesos per a cada lloc de treball.

En el supòsit de què el nombre de persones admeses no contractades sigui inferior al nombre de places a cobrir, es podrà contractar a persones admeses ja contractades amb anterioritat.

Les despeses de la present convocatòria es finançaran a càrrec del pressupost de despeses de la corporació de l'any 2016.



## **AJUNTAMENT D'ASCÓ (RIBERA D'EBRE)**

### **12.- INCIDÈNCIES**

L'òrgan de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases. La convocatòria, l'aprovació d'aquestes bases i tots els actes administratius que se'n derivin es podran impugnar per les persones interessades en els casos i la forma que estableix la Llei de Règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú.

### **13.- PROTECCIÓ DE DADES**

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal.