

MEMÒRIA DEL SERVEI:

**SERVEIS DE DINAMITZACIÓ ECONÒMICA
I
DE SERVEIS AUXILIARS PER AL VIVER
D'EMPRESSES
DEL
MUNICIPI D'ASCÓ**

1. OBJECTIU

L'objectiu d'aquesta memòria és resumir els serveis prestats dins del marc del "SERVEIS DE DINAMITZACIÓ ECONÒMICA I SERVEIS AUXILIARS PER AL VIVER D'EMPRESSES DEL MUNICIPI D'ASCÓ" durant el període comprès entre el 25 de maig de 2013 i el 24 de maig de 2015.

Resum de les actuacions més rellevants gestionades i/o en les que està implicada l'ODL i el viver d'empreses:

- Obertura i tancament diari del centre (Viver empreses i ODL).
- Atenció diària al públic i les empreses de viver.
- Recepció, servei d'impressió i atenció telefònica del centre.
- Gestió i informació viver empreses i polígon industrial.
- Reunions de seguiment i control del servei per part d'Ascó Serveis.
- Suport al disseny del contingut e interacció de la Plataforma on-line.
- Inscripció candidats, empreses, ofertes de feina i publicacions d'interès.
- Assistència a reunions de comissió d'energia i estudis de desenvolupament comarcal.
- Presència a la "Xarxa Tècnica Treball" a les 7 comarques.
- Inscripció, seguiment, coordinació dels cursos de formació i pre laborals.
- Control i lliurament de les acreditacions dels cursos de formació i pre laborals.
- Confecció de perfils com a suport a les empreses.
- Realitzar preselecció de candidats a ofertes d'ocupació.
- Confecció dels plans de formació anuals.
- Gestió documentació "Pla no T'aturis" promogut per l'Ajuntament d'Ascó.
- Gestió documentació "Plans ocupacionals" promogut per l'Ajuntament d'Ascó.
- Creació del model i suport en gestió i desenvolupament del Bo Estalvi energètic.
- Confecció dels esborranys dels convenis de col·laboració.
- Orientació laboral i en la gestió de la recerca de feina.
- Confecció de CV i orientació laboral.
- Atracció d'empreses.
- Prospecció d'empreses per a l'ocupació.
- Atracció d'inversions industrials.
- Informació i seguiment de les sol·licituds de subvenció per la Implantació Industrial.
- Informació a empreses dels incentius de la Contractació de Personal Local.
- Orientació d'oportunitats d'ocupació i convocatòries ANAV.
- Confecció plans de viabilitat inversions.
- Orientació a emprenedors i assessorament empresarial.
- Procés homologació centre formació Josep Mur I i II.
- Coordinació de cursos de formació en el centre formació Josep Mur.

2. GESTIÓ OCUPACIONAL

La gestió ocupacional ha consistit en les activitats relacionades amb les diferents oportunitats de generar ocupació, en resum aquestes han estat:

2.1. Informació i recolzament en la gestió de les Inscripcions a la Plataforma per a l'Ocupació i la Formació.

La plataforma on-line és una eina de comunicació on les empreses i la pròpia ODL, poden publicar les ofertes d'ocupació i els cursos de formació, facilitant l'accés dels usuaris i la inscripció a les publicacions.

- S'han inscrit i realitzat el seguiment de 169 usuaris i 17 empreses.

2.2. Persones i/o unitats familiars a les que s'ha assessorat, donant Informació i recolzament a la gestió documental, requisit per a poder optar als incentius del "PLA NO T'ATURIS, PLA DE FOMENT D'OCUPACIÓ DIRIGIT A FAMÍLIES D'ASCÓ AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'OCUPACIÓ".

- S'ha informat i preparat la documentació de 116 unitats familiars.

2.3. Difusió, assessorament, informació i gestió documental dels Plans ocupacionals, promoguts des de l'Ajuntament d'Ascó

- Pla Ocupacional de Manteniment d'equipaments municipals i elements urbans-pintura 2014 , 28 inscripcions.
- Pla Ocupacional de Manteniment d'equipaments municipals i elements urbans-pintura 2015 , 34 inscripcions.
- Pla Ocupacional de Manteniment d'equipaments municipals i elements urbans-paleteria 2015 , 39 inscripcions.

2.4. Gestió d'ofertes de treball.

La gestió de les ofertes de treball ha consistit en accions d'intermediació laboral, amb l'objectiu de facilitar a les persones sense feina o sol·licitants per una millora en l'ocupació, un lloc de treball adient als perfils professionals de les persones del municipi de Ascó

- S'han publicat i gestionat 40 ofertes de treball amb un total de 88 llocs de treball.

2.5. Processos de preselecció / inscripcions a ofertes de treball.

Per a la preselecció de personal s'han utilitzat els mètodes que a continuació s'indiquen de manera progressiva i selectiva, és a dir, els que passen un filtre avancen al següent:

- Revisió del currículum. Aquest és el primer filtre per seleccionar als candidats que s'adeqüen al perfil de l'oferta. Amb el currículum es comprova que compleixen amb les característiques personals bàsiques.
- Comunicació telefònica. Amb els candidats que han passat el filtre de la revisió del currículum per a informar de l'oferta i detectar el seu interès.
- Entrevista presencial. Una vegada tenim la certesa de que el candidat compleix i vol optar a la oferta de treball, se'ls fa una entrevista personal.
- Entrega de CV. Es fa entrega del CV a l'empresa que demana candidats.

S'ha realitzat el seguiment, preselecció i filtratge de les ofertes de treball publicades en la plataforma on-line de l'ODL i de las convocatòries de ANAV. A més s'han realitzat 38 entrevistes personals a 16 homes i 23 dones en atur i risc d'exclusió sobre las competències transversals i experiència laboral, per a determinar el perfil laboral. Aquest ha estat realitzat per un Psicòleg especialista en inserció sòcio-laboral.

2.6. Parada programada a la CN Ascó i CN Vandellós II.

Mitjançant l'estratègia innovadora de "Formació per a la selecció de personal" aplicada des de l'ODL en anys anteriors a 2013, cursos especialitzats i dins del marc de competències del sector de generació elèctrica nuclear.

Per a una millor comprensió del model es descriuen les seves fases:

- Interlocució amb les empreses per a la detecció de las necessitats de contractació.
- Establir el perfil del personal a formar i establir les necessitats de contractació.
- Establir el pla de formació específic i el seu itinerari.
- Establir la matriu del contingut del temaris teòrics, pràctics i els horaris dels cursos de formació.
- Valorar econòmicament el curs de formació.
- Licitat el curs de formació, seleccionar i adjudicar.
- Publicitar, comunicar i realitzar preinscripcions d'alumnes al curs.
- Realitzar el diagnòstic dels alumnes preinscrits, selecció i inscripció final.
- Seguiment i control del curs.
- Exàmens i proves.
- Selecció per a la contractació por part de les empreses, dels alumnes amb millors resultats, i amb bona actitud i aptitud.
- Informe final del curs i entrega de diplomes.

El procés, els resultats i informes s'han realitzat en coordinació amb els serveis de formació de la CN Ascó i complint els seus procediments.

Dins de l'itinerari, a més als alumnes que han estat seleccionats i que seran contractats per les empreses, també se'ls ha impartit la formació bàsica reglamentària de PROTECCIÓ RADIOLÒGICA (PR) i PROCEDIMENTS DE PLANTA.

Els cursos han estat:

DESCRIPCIÓ CURS	QUANT.
Curs neteja industrial nivell II	1
Curs descontaminació nivell II	1
Curs expert PR	4
Curs Mant. Vàlvules	1
Curs bàsic elèctric & instrumentació	1
Curs avançat pintura industrial	1
Curs pintura industrial bàsic	1
Curs neteja descontaminació	9
Curs muntatge bastides	9
Curs de EME	2
Curs revisió Lainer	2
Curs modificacions obra civil	1
Curs plantons contra-incendis	12
Curs bàsic PR	42
Curs procediments	42

La formació abans esmentada, ha sigut fonamental per consolidar la relació entre les persones desocupades d'Ascó amb les empreses contractistes de les C.N.

A més els incentius que l'Ajuntament d'Ascó ha aportat a la contractació de personal local del PLA NO T'ATURIS, EMPRESAS, promogut per l'ODL, ha contribuït a una millora en la contractació de personal local. Durant el període de maig 2013 a maig 2015 les inscripcions en diferents empreses per a les parades programades (recàrregues) han sigut de:

- Parada Ascó grup I – maig 2014: 116 inscripcions
- Parada Ascó grup II – octubre 2014: 124 inscripcions.
- Parada Vandellós grup II – maig 2015: 44 inscripcions.

Amb una mitjana de contractació del 65%.

2.7. Contractacions (Contractes d'obra, Recàrrega, eventuais, etc.)

S'han produït 244 contractacions durant el període 2013-2014, dades facilitades per les empreses contractants, sense aportar els noms de les persones per estar aquest protegits per la llei de protecció de dades.

2.8. Gestió per a Convocatòries ANAV i assessorament a candidats.

L'important relleu generacional de tècnics i titulats superiors en ANAV, fa necessari la contractació de nous tècnics. Des de l'ODL s'ha difós i fet el seguiment de 6 convocatòries d'ANAV, amb l'empresa de pre-selecció Psicotec

3. FORMACIÓ

La gestió de la formació ha consistit en les activitats relacionades amb els diferents cursos, confecció dels itineraris dels cursos, i alguns temaris, anàlisi de les competències dels cursos, coordinació, difusió, inscripció, resolució de incidències, etc. Ampliar la formació bàsica i dels fonaments científics, tecnològics, socials i humanístics de les persones, a partir de la contextualització tècnica-tecnològica dels sabers en camps ocupacionals específics. Profunditzar en la formació de base i de fonament, amb la finalitat d'oferir una formació de qualitat. Dins de les activitats de formació, s'han preparat els plans de formació anuals en base a l'anàlisi de mercat laboral de la zona, i s'han recomanat les següents accions:

CONCLUSIONS MÉS RELLEVANTS DE LA ANÀLISIS DEL MERCAT LABORAL	PROPOSTA D'ACCIONS
Important relleu generacional de tècnics i titulats superiors en ANAV	Intensificar las beques de formació i establir convenis
Empreses espanyoles involucrades en projectes nuclears internacionals	Invertir des de l'administració en formació especialitzada
Inicio de la Crisi del sector de la construcció que suposava un 16 % de afiliació de la SS a Ascó	Pla de reubicació de professionals del sector de la construcció, mitjançant la formació ocupacional professionalitzadora
Joves en fase de formació i/o amb formació d'estudis tècnics superiors	Pla d'informació i acompanyament de les oportunitats del sector nuclear, turístic i empresarial
Desocupats de llarga durada amb un nivell de formació baix	Invertir des de l'administració en formació i plans d'ocupació

Empresas contractistes amb dificultat de reclutar personal format en el sector per al recolzament a les parades de recàrrega

Pla de preselecció de personal, mitjançant la formació ocupacional professionalitzadora especialitzada.

Atenent als nous certificats de professionalitat, regulats pel Real Decreto 34/2008, de 18 de gener, que són l'instrument d'acreditació oficial de les qualificacions professionals del Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals en l'àmbit de l'administració laboral que acrediten el conjunt de competències professionals i que capaciten per al desenvolupament d'una activitat laboral.

Cal tenir en compte que els certificats de professionalitat son vàlids en tot el territori espanyol. A més, també tindran els efectes que els pertocui segons la normativa de la Unió Europea relativa al sistema general de reconeixement de la formació professional en els estats membres de la Unió i la resta d'estats signants de l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu.

En aquest sentit des de l'ODL s'ha gestionat, donant recolzament a l'Ajuntament d'Ascó a l'homologació del centre Josep Mur davant el SOC, amb l'objectiu de poder impartir formació que permeti emetre certificats de professionalitat, a més s'ha proposat en col·laboració amb 7C, el primer curs subvencionat (FMEE0108 OPERACIONS AUXILIARS DE FABRICACIÓ MECÀNICA), que es va iniciar al maig de 2015, prèvia confecció del programa a l'agost de 2014.

3.1. Formació específica.

La formació específica i professionalitzadora realitzada en la que l'ODL ha col·laborat ha sigut:

- Curs de Manteniment de Parcs Eòlics. 5 inscripcions locals.
- Taller de Emprenedoria: "Vull viure al poble": 35 inscripcions locals.
- Curs de CFGS Automatismes i Robòtica industrial: 33 inscripcions locals.
- Curs d'Ajustador mecànic: 9 inscripcions Locals.
- Curs d'Auxiliar d'Operacions de Fabricació Mecànica: 6 inscripcions locals.
- Curs "Tubero" elèctric, preparació esborrany del programa del curs.
- Curs Formació agrícola, preparació de l'esborrany del curso.

3.2. Formació Pre-laboral.

La formació pre laboral a més de la capacitació professionalitzadora que integra, actua en les competències transversals com són les habilitats comunicatives verbals (expressió i comprensió), habilitats comunicatives escrites (expressió i comprensió), habilitats comunicatives no verbals, raonament lògic, motivació, autonomia, cura de la imatge personal, acceptació de normes, capacitat de treball en equip, rendiment en el treball i destreses laborals, ordre i neteja laborals:

- Pre laboral de Jardineria: 22 inscripcions
- Pre laboral de Picapedrer: 27 inscripcions.
- Pre laboral de Pedra Seca: 27 inscripcions.

- Pre laboral Complementari de Picapedrer i Pedra Seca: 17 inscripcions.

L'objectiu principal de la formació pre-laboral és afavorir la implementació d'accions que tinguin com a prioritat la d'integrar socio-laboralment a persones amb necessitats especials.

4. NAUS INDUSTRIALS / VIVER

Entre d'altres, s'han portat a terme les següents accions en el Viver d'Empreses:

- Informació als possibles viveristes de les condicions i subvencions.
- Informació a les empreses que desitgen implantació en les naus industrials.
- Recolzament en la preparació de la documentació i informe favorable.
- Coordinar i posar a disposició dels usuaris la utilització dels despatxos que els siguin assignats per ASCÓ SERVEIS.
- Coordinar i posar a disposició dels usuaris la utilització del servei de domiciliació, la qual cosa implica els següents serveis:
 - Domiciliació comercial.
 - Recepció de correspondència i missatgeria.
 - Recepció de trucades telefòniques.
 - Coordinar l'ús dels espais comuns.
- Coordinar i posar a disposició dels usuaris els espais comuns del Viver, de forma ordenada i atenent l'ordre de demanda corresponent.
- Donar recolzament logístic i administratiu, durant l'horari d'apertura establert en el Reglament del Servei del viver:
 - Obertura i tancament de les oficines i instal·lacions
 - Atendre el servei de recepció de l'edifici.
 - Domiciliació de correspondència i comunicacions.
 - Fotocòpies, enquadernacions

4.1. Empreses i/o emprenedors als que s'ha atès i informat, amb l'objectiu d'estimular la implantació industrial al polígon, naus industrials i/o Viver d'empreses.

S'han atès a 24 empreses i/o emprenedors.

4.2. Empreses implantades al viver o relacionades amb elles, a les que s'ha donat suport en gestions administratives i planificació d'espais comuns:

S'ha donat recolzament 8 empreses implantades al viver.

5. EMPRESSES

5.1. Empreses i autònoms als que se'ls ha donat informació i recolzament en la gestió documental de l'alta a la Plataforma per a l'Ocupació i Formació de l'ODL, requisit per a poder optar als incentius del PLA NO T'ATURIS EMPRESSES.

S'ha informat a totes les empreses prospectades dels incentius i s'ha donat assessorament personalitzat a 18 empreses

5.2. Prospecció ofertes de treball.

La prospecció s'ha realitzat com activitat necessària i complementària a actuacions d'inserció i orientació laboral. Però, al contrari que aquesta, la prospecció del mercat laboral s'ha fet com a eina de treball, dins de les activitats de l'ODL, es dir, s'ha realitzat en moments puntuals de forma intensa en èpoques de recàrrega de la CN ASCÓ i a mode d'estudi i investigació sobre el mercat laboral a Ascó i la zona d'influència.

D'altra banda, les prospeccions de mercat realitzades han pres generalment com a punt de partida el coneixement de l'oferta d'ocupació per a, en funció de les necessitats identificades, planificar després actuacions afavoridores d'una adequació de la demanda d'ocupació a aquesta oferta.

- La demanda d'ocupació, principalment d'aquella provinent de col·lectius amb especials dificultats per a la seva inserció laboral.
- La possible oferta d'ocupació conformada per aquelles empreses susceptibles de incorporar personal als seus llocs de treball, però que, pel seu tamany o altres limitacions (micro pymes, autònoms, etc.), tenen poques probabilitats de ser prospectades ja que suposa un esforç més gran, degut a las dificultades de identificació, localització i accés que presenten en ocasions.

Les empreses que han sigut prospectades, són 58.

5.3. Informació i recolzament a tràmits dels incentius "PLA NO T'ATURIS". BASES REGULADORES PER A LA CONCESSIÓ D'INCENTIUS A LES EMPRESSES UBICADES A ASCÓ PER A LA PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ LOCAL

Tal com s'indica en l'article 8 de las bases i per a la presentació i tramitació de les sol·licituds l'Oficina de Desenvolupament Local (ODL) ha estat l'encarregada d'informar i assessorar de tota la documentació necessària per a accedir a l'ajut, en este sentit s'ha informat a totes les empreses de les que tenim constància que tenen activitat en el municipi d'Ascó i s'ha assessorat de forma particular en la gestió de la documentació a les empreses que ho han sol·licitat i aquestes han sigut 8 empreses.

5.4. Atracció d'empreses.

L'objecte de l'Atracció d'Empreses és impulsar el desenvolupament empresarial al municipi d'Ascó, fomentant l'atracció d'inversions i fent d'Ascó un destí empresarial atractiu, en base a les oportunitats de desenvolupament, la ubicació estratègica i els plans d'incentius i subvencions establerts per l'Ajuntament d'Ascó. Els objectius prioritaris han estat i es poden resumir en els següents:

- Atraure empreses mitjançant activitats de promoció.
- Impulsar la creació, creixement i consolidació d'empreses ja ubicades.
- Proporcionar assessorament integral a empreses i emprenedors.

Les empreses que han estat objecte d'atracció han sigut 24.
Les empreses que s'han implantat 8.

6. EMPREDORS

6.1. Assessorament a emprenedors.

L'ODL ha estat el punt d'Atenció a l'Emprenedor (PAE). S'ha encarregat d'informar, assessorar i facilitar la creació de noves empreses, l'inici efectiu de seva activitat i del seu desenvolupament.

La nostra missió ha sigut:

- Prestar serveis d'informació i assessorament als emprenedors en la definició de les seves iniciatives empresarials.
- Recolzament en el tràmit administratiu de constitució de l'empresa.

Els emprenedors que han sol·licitat l'entrevista d'informació han sigut:

Emprenedor/Empresa	Comentaris
XXXXXXXXXX	Distribució alimentació (Finalment i com a conseqüència de l'import del lloguer de les naus industrials que els ha semblat elevat i fora del mercat actual, i el necessari condicionament de les mateixes amb una inversió mínima de 15.000 euros, tot i ser sabedors de les subvencions a la implantació industrial i generació d'ocupació, ha perdut l'interès per implantar-se a Ascó)

XXXXXXXXXX	Fusteria i formació en fusteria (Finalment i com a conseqüència de l'import del lloguer de les naus industrials que li ha semblat elevat i el necessari condicionament de les mateixes, amb una inversió mínima de 15.000 euros, tot i ser sabedor de les subvencions a la implantació industrial i generació d'ocupació, no ha seguit mostrant interès)
XXXXXXXXXX	Pistes de Pàdel (Finalment i com a conseqüència de l'import del lloguer de les naus industrials que li ha semblat elevat i el necessari condicionament de les mateixes, amb una inversió mínima de 15.000 euros, tot i ser sabedor de les subvencions a la implantació industrial i generació d'ocupació, no ha seguit mostrant interès)
XXXXXXXXXX	Assessoria en Química i Pintura industrial, (Necessita un despatx petit, i actualment el viver no en disposa de cap, a més els preus li semblen elevats).
XXXXXXXXXX	Construccions, (Finalment ha llogat el local 1 de la nau 2, tot i que de moment no realitzarà el tancament de la nau)
XXXXXXXXXX	Empresa de construccions modulars, (S'està mirant les bases. El fet que hagi de condicionar la nau, segurament l'impedirà implantar-se per la inversió inicial necessària que es calcula en uns 15.000€ (tancament, il·luminació, WC),
XXXXXXXXXX	Recanvis Automoció (No li va interessar per l'import del lloguer i la necessitat d'invertir en condicionar la nau)
XXXXXXXXXX	Comerç al detall (Es va assessorar i se l'informà de les subvencions)
XXXXXXXXXX	Bugaderia industrial (No li va interessar per l'import del lloguer i la necessitat d'invertir en condicionar la nau)

7. INVERSIONS

7.1. Atracció d'inversions

Un dels objectius de l'ODL és la promoció i atracció de la inversió, com també l'impuls de coordinació d'un clima adient per les inversions exteriors. Amb aquesta finalitat, s'han realitzat les següents línies d'actuació:

- Captar inversions exteriors creadores d'ocupació i de riquesa.
- Prestar un bon servei als potencials inversores mitjançant les polítiques d'incentius establerts per l'Ajuntament d'Ascó a la implantació industrial.
- Establir les línies de col·laboració amb totes las institucions que en l'àmbit estatal, autonòmic i local es dediquen a la promoció i atracció d'inversions.

Les relacions amb possibles inversors han sigut:

No s'especifica el nom del projecte o inversió per preservar les negociacions i la confidencialitat.

INVERSIO	OBSERVACIONS DE L'ESTAT DE LA INVERSIÓ CAPTADA
4.000.000 €	Existeix compromís escrit d'implantació a Ascó por part del propietari de la patent. XXXX ha enviat carta d'intencions (LOI). Estan estructurant el finançament del projecte, i està pendent la signatura d'un conveni amb l'Ajuntament. L' ODL ha preparat l'esborrany del conveni.
1.400.000 €	Han entregat carta de interès, pla de viabilitat, i s'ha signat conveni de col·laboració amb l'Ajuntament, està pendent l'habilitació del polígon S-8, ja que se precisen 10.000 m2, es preveu que a finals del 2015 s'iniciïn les obres del centre.

1.000.000 €	Desestimen la implantació per la caiguda del mercat, de la valorització dels "marpoles" i olis industrials
600.000 €	Existeix carta de compromís i està pendent d'un primer curs de prova, se reprendrà contacte quan el centro Josep Mur II, pugui ser gestionat i promogut. Està pendent de l'aprovació dels preus públics, en aquest sentit l'ODL va fer una proposta de preus públics a l'Ajuntament d'Ascó.
1.200.000 €	S'està avançant en la patent i està pendent estructurar la finançament. Els interessa un acord de finançament públic privat.
1.200.000 €	ANAV ha decidit implantar un taller a l'interior de la seva planta (CN Ascó), per la qual cosa no es realitzarà la inversió.
100.000 €	Estan buscant finançament per a posar en funcionament el seu prototip i després de l'estudi de viabilitat demanen recolzament per a posar-los en contacte amb inversors per a posar en marxa una planta de producció.

1.000.000 €	Pendent proves amb biomassa de la zona i finançament.
600.000 €	Pendent estudi de viabilitat tècnic / econòmic. En el cas que es tingui previst licitar en concessió estan interessats en participar.
850.000 €	Pendent estudi de viabilitat tècnic / econòmic. No se realitzarà la inversió per la pèrdua de la exclusivitat de la marca

L'ODL assisteix de forma habitual a FORUMS DE INVERSORES, amb l'objectiu d'atraure inversors i emprenedors cap a Ascó.

8. ALTRES SERVEIS I ACCIONS

8.1. ACTIVITATS

L'ODL i Viver d'empreses a més de les actuacions i serveis indicats anteriorment ha realitzat, les següents activitats orientades a la millora de polítiques d'ocupació, promoció del municipi d'Ascó i recolzament a empresaris locals en la consecució de nous objectius, aquestes han estat orientades a la col·laboració en el desenvolupament de les iniciatives promogudes per ASCÓ SERVEIS i l' AJUNTAMENT D'ASCÓ.

8.1.1. BO D'ESTALVI ENERGÈTIC

COVICOVE SL ha desenvolupat un model innovador i únic de gestió eficient de l'energia, que ha posat a disposició de l'ODL, que permetrà bonificar als habitants d'Ascó el rebut de la llum, mitjançant una fórmula magistral per la qual com més eficients siguin més bo rebrà. A més aquest bo servirà per a promocionar el consum de proximitat (en comerços locals), essent a més un bo social ja que les famílies amb pocs recursos

tendeixen a estalviar més, pel que rebran un major bo. L'Ajuntament d'Ascó, l'ICAEN (Institut Català d'Energia) i l'ACC (Agència Catalana de Consum) van firmar un conveni per desenvolupar el projecte del Bo d'estalvi energètic per impulsar l'ús responsable de l'energia. El sistema premiarà amb bo d'estalvi a les llars més eficients, que se podran bescanviar per productes en els comerços d'Ascó. El projecte se finançarà a partir de la reducció de la factura energètica municipal.

8.1.2. OLIMPIATOM

L'organització internacional de treballadors nuclears WONUC i a través del president d'ATOM-SPORT, Valentine Iline, invità a Ascó a presentar candidatura per a poder celebrar a Ascó els Jocs Olímpics (nuclears)2014 d'aquesta organització, on entre participants i acompanyants es preveia unes 6.000 persones. Després l'anàlisi i atès que aquest joc podrien ser una plataforma de promoció del municipi, se van preparar las presentacions en espanyol, anglès, francès, alemany i rus, que inclouen les instal·lacions esportives d'Ascó i els de la Ribera d'Ebre, per a fer-la més atractiva amb l'objectiu que els moments de descans i oci els participants i acompanyants tinguessin activitats s'afegiren les possibilitats agroalimentàries i turístiques. No es va obtenir el finançament per a que se celebressin a Ascó.

8.1.3. CLAÚSULES SOCIALS

La contractació pública no només és l'instrument per a l'execució d'obres, establiment de serveis o prestació de subministraments, sinó també presenta una gran potencialitat per a incidir en les polítiques econòmiques i socials. D'altra banda, pot contribuir a aconseguir els objectius socials que es considerin prioritaris en cada moment. Tanmateix, juga també un paper promocional, ja que les prioritats d'ordre social assenyalades en cada moment influeixen de manera determinant en els subjectes que actuen en el mercat. Això justifica que l'Administració afegeixi clàusules de caire social en els procediments de contractació amb la finalitat d'unir la raó econòmica amb objectius d'interès general. Són les clàusules socials, en sentit genèric, com estipulacions que obliguen als adjudicataris a donar compliment, juntament amb l'objecte propi del contracte, a certs objectius de política social que es consideren d'interès general. Atenent tot això l'ODL preparà l'esborrany de les clàusules socials per a l'aprovació i inclusió en les licitacions per part de l'Ajuntament i Ascó Serveis.

8.1.4. PRESENTACIÓ D'ASCÓ A ENEL

ENEL és l'acrònim de "Ente Nazionale per l'Energia eLettrica", la empresa italiana més important del sector energètic. Va ser propietària a Espanya de l'empresa Electra de Viesgo i ho és actualment d'Endesa, accionista majoritària d'ANAV (CN ASCÓ), atenent l'anterior es va sol·licitar reunió amb el conseller delegat i per l'ocasió l'ODL va preparar una presentació en la que s'inclouen totes les possibilitats de col·laboració i projectes d'interès econòmic-

social per a Ascó. A més s'indicava la possibilitat de col·laboració amb ENEL COURE, fundació que promou projectes socials.

8.1.5. PLANS D'OCUPACIÓ

Els Plans d'Ocupació són programes destinats a la promoció de la contractació laboral de persones que es troben en situació d'atur per a la realització de treballs d'interès públic i

social per a la millora d'Ascó i que revertiran en benefici del manteniment i recolzament dels programes socials. Aquests són dos dels àmbits més destacats.

Des de l'ODL s'han realitzat les propostes i justificacions amb l'objectiu que l'Ajuntament d'Ascó, posés en marxa els plans d'ocupació de pintura i *paletteria*, donant resposta i pal·liant en la mesura possible les necessitats d'ocupació. En aquest sentit també s'ha donat suport als plans d'ocupació promoguts des del Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre mitjançant la inscripció i preselecció de persones d'Ascó.

8.1.6. PLANS FORMACIÓ PRELABORALS

Aquesta formació pre-laboral s'estructura en dos fases: una primera fase, de marcat caràcter pre-laboral, en la que es treballen fonamentalment la formació laboral bàsica, les habilitats socials i l'educació compensatòria; que dona pas de forma progressiva, a una segona fase que pretén aconseguir la professionalització, mitjançant una formació teòric-pràctica en l'ofici, que inclou accions d'orientació laboral i la realització de pràctiques professionals.

Des de l'ODL s'han realitzat les propostes i justificacions amb l'objectiu que l'Ajuntament d'Ascó, i Ascó Serveis, poses en funcionament els plans de formació pre-laborals donant resposta als col·lectius amb especials dificultades i en risc d'exclusió social. En aquest sentit també s'ha donat suport al Dispositiu d'inserció laboral del projecte Treball a les 7 Comarques.

8.1.7. COMISIÓ TÈCNICA 7 C

El projecte 7C, Treball a les 7 Comarques permet, en funció de les necessitats de la comarca, el disseny de projectes integrats que donin resposta als objectius següents:

- Diagnosticar, planificar, programar, coordinar i executar de manera integrada les actuacions que es vulguin posar en marxa, i comunicar-les als agents implicats i a la ciutadania.
- Intervenir sobre el teixit productiu del territori, especialment sobre els sectors estratègics.

- Intervenir sobre les persones en situació de desocupació, especialment aquelles que conformen els col·lectius prioritaris d'actuació d'acord amb les especificitat de cada territori.

L'ODL forma part de la comissió tècnica de seguiment en representació de l'Ajuntament d'Ascó, i ha assistit a les reunions de forma activa.

8.1.8. SECTORIAL DE L'ENÈRGIA

L'ODL ha assistit de forma activa a les reunions amb objectiu, que mitjançant les opinions dels agents implicats, deixar palès quines són les carències i els punts forts de l'energia en les comarques de l'Ebre. Amb aquesta informació, l'objectiu consisteix en trobar estratègies de futur que permetin ser competitius en matèria energètica però a la vegada que siguin compatibles amb el respecte a l'entorno i als habitants de la zona.

8.1.9. RECOLZAMENT A EMPRESARIS

L'ODL dins de les seves activitats ha donat suport a la promoció a empresaris locals de forma directa i indirecta, en aquest sentit alguns han aconseguit la introducció dels seus serveis i subministres a la CN Ascó. Serveis com edificació, control de graves, manteniments menors, manteniment de vehicles, i subministres d'oficina.

8.1.10. CONVENIS DE COL·LABORACIÓ

L'ODL ha col·laborat amb l'Ajuntament d'Ascó i Ascó Serveis en la preparació d'esborranys preliminars dels següents convenis:

- ICAEN-ACC-AJUNTAMENT D'ASCÓ (Projecte del Bo d'estalvi energètic).
- ANAV-AJUNTAMENT D'ASCÓ (Oficina de Recàrrega de la CN ASCÓ a l'edifici Josep Mur II).
- UAB-AJUNTAMENT D'ASCÓ (Col·laboració en investigació, docència i desenvolupament tecnològic).
- INEDIT- ENERG-BAS-ASCÓ SERVEIS (Projecte d'Implementació de la bio-refinaria "planta de piròlisis" al municipi d'Ascó).
- FALCK SCI- AJUNTAMENT D'ASCÓ (Projecte inversió d'un nou centre de entrenament contra incendis a Ascó)
- ALUGLIVAL S.L.-AJUNTAMENT D'ASCÓ (Projecte d'inversió d'una nova planta de valorització de residus amb contingut d'alumini).
- FTE – AJUNTAMENT D'ASCÓ (Col·laboració en la formació centro taller Josep Mur)